



BILANCIO SOCIALE 2025



la fontana
cooperativa sociale

LETTERA DEL PRESIDENTE AGLI STAKEHOLDER

Cari/e soci/e

presentiamo con soddisfazione il nostro Bilancio Sociale, uno strumento che rappresenta non solo un momento di rendicontazione, ma anche un'occasione per condividere il valore sociale che, ogni giorno, costruiamo insieme alle persone, alle imprese e agli enti del territorio.

Come cooperativa sociale di tipo B, la nostra missione è creare opportunità di lavoro e di inclusione per persone in situazione di svantaggio, coniugando qualità dei servizi, sostenibilità economica e responsabilità sociale. Crediamo che il lavoro sia uno dei principali strumenti di crescita personale, autonomia e partecipazione alla vita della comunità.

Questa visione prende forma attraverso quattro ambiti operativi che rappresentano il cuore della nostra attività: la manutenzione del verde, i servizi del settore ecologico-ambientale, l'assemblaggio conto terzi e la realizzazione di manufatti in stoffa. Settori diversi tra loro, ma accomunati da un unico obiettivo: offrire servizi affidabili e di qualità, creando al contempo percorsi di inserimento lavorativo che valorizzino le capacità e il potenziale di ogni persona.

I risultati presentati in questo Bilancio Sociale sono il frutto dell'impegno quotidiano dei nostri soci, lavoratori, volontari, collaboratori e partner, ai quali va il nostro più sincero ringraziamento. Un ringraziamento speciale è rivolto anche ai clienti, alle amministrazioni pubbliche e alle aziende che continuano a riporre fiducia nella nostra cooperativa, contribuendo a generare un impatto positivo sul territorio.

Siamo consapevoli delle sfide che il contesto economico e sociale ci pone di fronte, ma continuiamo ad affrontarle con spirito di collaborazione, capacità di innovazione e attenzione alla qualità, nella convinzione che la crescita della cooperativa debba tradursi anche in una crescita delle opportunità per le persone che ne fanno parte.

Questo Bilancio Sociale racconta il nostro percorso, i risultati raggiunti e gli obiettivi che ci guidano per il futuro. È un invito al dialogo e alla condivisione, perché il valore della cooperazione nasce dalla capacità di costruire relazioni, generare fiducia e creare opportunità che producano benefici per l'intera comunità.

Con questo spirito, rinnoviamo il nostro impegno a operare con trasparenza, responsabilità e attenzione alle persone, continuando a fare dell'inclusione lavorativa e della qualità dei servizi i pilastri della nostra azione.

Buona lettura.

Il Presidente

LA NOSTRA IDENTITA'

Informazioni generali

Denominazione	La Fontana Società Cooperativa Sociale ONLUS
Indirizzo sede legale	Via Cav. del lavoro U. Gnutti n. 6 - 25065 Lumezzane (BS)
Indirizzo sedi operative	Via Cav. del lavoro U. Gnutti n.10 - 25065 Lumezzane (BS) Via Moretto, 17 - 25065 Lumezzane (BS) Via Brescia, 67 - 25065 Lumezzane (BS) Via Spalto San Marco, 20 - 25100 Brescia
Tipologia	Cooperativa di tipo B
Data di costituzione	14/10/1987
Codice fiscale	02941640175
Partita IVA	00708500988
N° iscrizione Albo Nazionale Società Cooperative	A110899
Cooperative Sociali	Sezione B n. 89
N° iscrizione Albo Nazionale Gestori Ambientali	MI 003450
N° iscrizione Albo degli Autotrasportatori conto terzi	BS1309491/H
Contatti	Tel. 030/8925472 info@lafontanacooperativa.it www.lafontanacooperativa.it
Appartenenza a reti associative	Confcooperative Brescia
Adesione a consorzi di cooperative	Consorzio SOLCO Brescia
Codice Ateco (attività prevalente)	38.11.00

Metodologia

Il Bilancio Sociale racconta il valore che la cooperativa genera, andando oltre i risultati economici rappresentati nel Bilancio d'Esercizio. È uno strumento di trasparenza e dialogo che permette di rendicontare l'impatto delle attività svolte e la qualità delle relazioni costruite con tutti gli stakeholder: soci, lavoratori, volontari, enti pubblici, partner e territorio.

La redazione del documento si ispira ai principali riferimenti e alle linee guida per il Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore, con l'obiettivo di offrire una rappresentazione chiara, completa e accessibile dell'identità, delle attività e dei risultati della cooperativa.

Il processo di elaborazione coinvolge il Consiglio di Amministrazione, la Direzione e i Coordinatori delle diverse aree operative, che collaborano nella raccolta e nell'analisi dei dati, nell'individuazione dei contenuti più significativi e nella definizione della struttura del documento. Questo approccio partecipativo consente di valorizzare i risultati raggiunti, monitorare l'evoluzione della cooperativa e orientare le scelte future.

Per garantire la massima trasparenza, il Bilancio Sociale viene pubblicato e reso disponibile sul sito istituzionale della cooperativa, così da essere facilmente consultabile da tutti gli stakeholder.

I Valori e la Mission

La Fontana è una cooperativa sociale di tipo B che mette la persona al centro della propria azione. I suoi valori si fondano su quattro principi: uguaglianza, dignità, lavoro e mutualità.

La cooperativa opera senza scopo di lucro per promuovere l'inclusione sociale e lavorativa delle persone in situazione di fragilità. Attraverso l'ascolto, il dialogo e il rispetto delle differenze, accompagna ciascuno in un percorso di crescita, autonomia e partecipazione attiva.

Il lavoro rappresenta il principale strumento di inclusione: un'opportunità per valorizzare le capacità delle persone e favorirne il reinserimento nella comunità.

Per perseguire la propria missione, La Fontana svolge attività produttive, commerciali, di servizio e agricole, creando concrete opportunità di inserimento lavorativo per chi incontra maggiori difficoltà di accesso al mercato del lavoro, in coerenza con quanto previsto dallo Statuto all'art. 3 e 4.

Il territorio di riferimento

Nata a Lumezzane, La Fontana mantiene un forte legame con il territorio in cui è cresciuta e continua a sviluppare gran parte delle proprie attività. Negli ultimi anni, tuttavia, la cooperativa ha ampliato in modo significativo il proprio raggio d'azione, consolidando la presenza in tutta la provincia di Brescia e operando sempre più frequentemente anche nei territori limitrofi.

Il settore Ecologico Ambientale gestisce il Centro di Raccolta comunale e i servizi di spazzamento manuale e meccanico per il Comune di Lumezzane. Svolge inoltre attività di spazzamento in alcuni comuni dell'Alta Valle Trompia, della Valle Sabbia e a Ome, oltre al servizio di raccolta porta a porta nel Comune di Sarezzo.

Il settore Verde è attivo principalmente nella manutenzione del verde pubblico di Lumezzane, ma opera sempre più frequentemente anche per aziende e privati in tutta la Valle Trompia e nella provincia di Brescia. Attraverso appalti pubblici realizza inoltre interventi nei comuni di Seriate, Bergamo, Curno, Filago, Trezzo sull'Adda e in Val Camonica.

Il laboratorio Montaggio collabora con imprese distribuite in tutta la provincia di Brescia, ampliando il proprio bacino di attività.

Il laboratorio Confezioni, grazie alla diversificazione dei prodotti, fornisce aziende del territorio e raggiunge clienti su scala nazionale e internazionale.

LA STORIA DELLA COOPERATIVA

Il nostro viaggio

Le Origini e la Fondazione

14 ottobre 1987 grazie all'iniziativa di un gruppo di volontari, nasce la cooperativa di solidarietà sociale La Fontana di via del Popolo, con l'obiettivo di offrire un'opportunità di lavoro e di inclusione alle persone con problemi di dipendenza da sostanze. La prima attività avviata è il laboratorio tessile, dedicato alla produzione di sacchetti in stoffa.

Anni di Crescita e Sviluppo

1992 con il trasferimento delle attività presso il laboratorio di Via Brenta, prende avvio il servizio di assemblaggio di minuteria meccanica conto terzi. Nello stesso anno, il Comune di Lumezzane affida alla Cooperativa, tramite convenzione, il servizio di manutenzione del verde pubblico.

1994 la Cooperativa contribuisce alla costituzione della Cooperativa sociale di tipo A Gaia.

1997 viene inaugurato il Garden Serra "Rosa Blu".

1998 e 2007 il Comune di Lumezzane affida alla Cooperativa i servizi di custodia e guardiania del Centro di Raccolta Differenziata (CDR) e di spazzamento meccanico e manuale del territorio comunale.

2022 viene aperta una nuova sede operativa all'interno della Casa Circondariale "Nerio Fischione" di Brescia.

2025 viene inaugurata la nuova sede operativa di Via Brescia 67 a Lumezzane, che ospita gli uffici amministrativi e i settori ecologico-ambientale e manutenzione del verde.

Momenti Chiave e Sfide

2002 Trasferimento della sede e delle attività in Via Cav. U. Gnutti 6, accanto al Garden Serra "Rosa Blu", che diventa il principale polo operativo della Cooperativa.

2018 Chiusura del Garden Serra "Rosa Blu" e riconversione degli spazi a favore dell'ampliamento del laboratorio confezioni, in risposta all'evoluzione delle esigenze produttive.

2018 In collaborazione con il Consorzio Valli, intervento di solidarietà a sostegno della Cooperativa Cattolica di Previdenza di Gardone Val Trompia, attraverso l'acquisizione di due immobili commerciali nella frazione di Inzino.

2022 Intervento a sostegno di un'importante realtà cooperativa della Valle Trompia, contribuendo alla salvaguardia di circa 220 posti di lavoro.

Eventi significativi

2012 Certificazione dei processi aziendali secondo gli standard ISO 9001:2004 e ISO 14001:2008 per il settore ecologico-ambientale e per il processo di inserimento lavorativo.

2020 Rinnovo delle cariche sociali, con un importante passaggio generazionale e il rafforzamento dell'assetto organizzativo.

2024 Aggiudicazione, in ATI con Aprica, dell'appalto per il servizio di igiene urbana e la gestione del Centro di Raccolta (CDR) del Comune di Lumezzane.

Innovazione e Futuro

Guardando al futuro, la Cooperativa intende proseguire il proprio percorso di sviluppo, coniugando innovazione, sostenibilità e inclusione sociale. Le principali direttrici strategiche riguardano il rafforzamento dei percorsi di inserimento lavorativo delle persone in situazione di fragilità, attraverso lo sviluppo di nuove progettualità e l'ampliamento delle opportunità occupazionali in ulteriori settori di attività. Nel 2025 sono inoltre state avviate collaborazioni con professionisti specializzati nella finanza agevolata, finalizzate a individuare nuove opportunità di sviluppo e di accesso a risorse a sostegno della crescita della Cooperativa. La Cooperativa continuerà a operare ispirandosi ai propri valori fondanti – solidarietà, inclusione, responsabilità e attenzione al territorio – con l'obiettivo di generare valore per i soci, i lavoratori e la comunità.

Conclusione

Le tappe della nostra storia testimoniano l'impegno, la capacità di affrontare il cambiamento e la visione condivisa che hanno guidato la crescita della Cooperativa. Consapevoli del percorso compiuto, guardiamo con fiducia alle sfide e alle opportunità future.

IL LAVORO DEI SETTORI

ECOLOGICO AMBIENTALE

Nel corso del 2025 il settore ecologico-ambientale ha consolidato il proprio posizionamento, perseguendo una strategia orientata allo sviluppo e alla sostenibilità economica delle attività.

Un risultato particolarmente significativo è stato l'aggiudicazione, in Associazione Temporanea di Imprese (ATI) con Aprica, dell'appalto per la gestione del servizio di igiene urbana del Comune di Lumezzane, traguardo che rafforza la presenza della cooperativa sul territorio e valorizza la capacità di operare in partnership con realtà di primaria importanza del settore.

Allo stesso tempo è proseguito il consolidamento della collaborazione con la rete Solco, con un incremento delle commesse nell'area della Valle Sabbia. Parallelamente, la cooperativa ha scelto di non proseguire una commessa nel Comune di Sarezzo, in quanto le mutate condizioni economiche ne avevano progressivamente ridotto la sostenibilità gestionale. Tale decisione rientra in un più ampio percorso di razionalizzazione delle attività, volto a concentrare le risorse su servizi maggiormente sostenibili e coerenti con gli obiettivi di sviluppo della cooperativa.

L'evoluzione del contesto economico e la rimodulazione dei tariffari impongono una crescente attenzione all'efficienza gestionale. Per questo motivo la cooperativa continuerà a investire nell'ottimizzazione dell'organizzazione del lavoro, nel miglioramento delle rese operative delle singole commesse e nel contenimento dei costi, con l'obiettivo di preservare la qualità dei servizi erogati e garantire l'equilibrio economico delle attività nel medio-lungo periodo.

LABORATORIO ASSEMBLAGGIO

L'anno 2025 ha confermato e consolidato la tendenza positiva già registrata nel 2024, con un incremento delle attività pari al 60%. Questo significativo risultato è stato possibile grazie alla sottoscrizione di tre nuove convenzioni ai sensi dell'art. 14 e all'acquisizione di una nuova commessa privata continuativa di analoga rilevanza.

La crescita dei volumi di lavoro ha reso necessaria una riorganizzazione del settore, con la ridefinizione dei ruoli e l'introduzione di una nuova figura di coordinamento, individuata all'interno del nostro organico, affiancata dal supporto di due operatrici esperte, presenti in cooperativa da diversi anni.

Le attività svolte all'interno del laboratorio continuano inoltre a rappresentare un contesto privilegiato per la realizzazione di percorsi di formazione al lavoro, quali i tirocini lavorativi. Il laboratorio costituisce infatti un ambiente protetto e strutturato, ideale per accompagnare le persone in un graduale percorso di acquisizione delle competenze, propedeutico a un progetto di inserimento lavorativo finalizzato all'assunzione.

LABORATORIO TESSILE

Andamento del settore

Nel corso del 2025 il settore tessile ha registrato una lieve flessione del fatturato (-3%) rispetto all'anno precedente. Pur mantenendo il portafoglio clienti consolidato, senza la perdita di commesse significative, si è riscontrata una riduzione dei quantitativi ordinati da parte di alcuni clienti storici. Il comparto continua infatti a risentire delle difficoltà del mercato, caratterizzato da una forte concorrenza e da una generale contrazione della domanda. Nonostante questo contesto, la cooperativa ha mantenuto la propria presenza sul mercato grazie alla qualità del servizio offerto, alla flessibilità organizzativa e alla capacità di rispondere alle esigenze dei clienti.

Investimenti e prospettive di sviluppo

La cooperativa nel 2025 ha presentato un progetto sviluppato in collaborazione con l'Istituto ITS Academy Machina Lonati nell'ambito del bando "modello lavoro inclusivo nelle imprese lombarde". Il progetto consentirà di rafforzare la competitività del reparto tessile attraverso l'acquisto di nuovi macchinari, percorsi di formazione per il personale e attività di consulenza specialistica finalizzate all'innovazione dei processi produttivi e organizzativi. L'investimento rappresenta un'importante opportunità per incrementare l'efficienza del reparto, valorizzare le competenze delle persone coinvolte e consolidare le prospettive di sviluppo del settore nei prossimi anni.

MANUTENZIONE DEL VERDE

Nel corso del 2025 il Settore Verde ha proseguito il proprio percorso di consolidamento, confermando la qualità dei servizi erogati e rafforzando il proprio ruolo all'interno della cooperativa. Parallelamente, il reparto ha continuato a evolversi, strutturandosi progressivamente non solo come ambito produttivo, ma anche come contesto formativo capace di accogliere e accompagnare persone inserite in percorsi di tirocinio sempre più organizzati, personalizzati ed efficaci.

Grazie alla varietà delle attività svolte e al costante affiancamento di operatori esperti, il Settore Verde rappresenta oggi una concreta palestra di apprendimento, nella quale i tirocinanti hanno l'opportunità di acquisire competenze tecniche, sviluppare autonomia operativa e rafforzare le proprie capacità relazionali.

L'obiettivo è favorire percorsi di inserimento lavorativo concreti e qualificati, sia all'interno della cooperativa sia, in prospettiva, presso altre realtà del territorio. In questo modo il settore contribuisce in maniera significativa allo sviluppo dell'occupabilità delle persone, promuovendo percorsi di inclusione lavorativa coerenti con la mission sociale della cooperativa.

IL GOVERNO E IL CONTROLLO DELLA COOPERATIVA

I SOCI

La base sociale della Cooperativa La Fontana è composta da soci cooperatori appartenenti alle seguenti categorie:

- Soci lavoratori, persone fisiche che prestano la propria attività lavorativa per il perseguimento degli scopi sociali della Cooperativa.
- Soci volontari, persone fisiche che svolgono la propria attività a titolo gratuito, esclusivamente per finalità di solidarietà, ai sensi della Legge n. 381/1991.
- Soci sovventori, che contribuiscono al rafforzamento patrimoniale della Cooperativa mediante il conferimento di capitale destinato a sostenere i progetti e lo sviluppo delle attività.

I diritti e i doveri dei soci sono disciplinati dall'art. 5 dello Statuto della Cooperativa.

Nel corso del 2025 hanno aderito alla base sociale 8 nuovi soci lavoratori, mentre 1 socio lavoratore e 2 soci volontari hanno cessato la propria partecipazione.

Al 31 dicembre 2025 la base sociale risulta composta da **26** soci, così suddivisi:

- **17** soci lavoratori
- **8** soci volontari
- **1** socio sovventore

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

È costituito dagli Amministratori eletti dall'Assemblea dei Soci e rinnovato ogni tre anni.

Su mandato dell'Assemblea dei soci, gli Amministratori compiono le azioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale. È l'organo decisionale a cui spetta concretizzare le strategie, organizzando le risorse umane e finanziarie. Gli amministratori non ricevono alcun compenso.

Il **Consiglio di Amministrazione** della Cooperativa resterà in carica fino al 2026 ed è così composto:

Nome e Cognome	Data di nascita	Carica	Compenso
Paolo Romagnosi	09/02/1972	Presidente	Non previsto
Luca Cominelli	28/12/1983	Vicepresidente	Non previsto
Angelo Rizzini	26/10/1964	Consigliere	Non previsto
Enrico Cotelli	22/08/1983	Consigliere	Non previsto
Milanesi Stefano	31/01/1987	Consigliere	Non previsto

GLI ORGANI DI REVISIONE

La Fontana Società Cooperativa Sociale Onlus è soggetta al controllo contabile da parte del Revisore Contabile iscritto presso il Ministero della Giustizia, eletto dall'Assemblea dei Soci (art. 2409 bis, comma primo del Codice civile, e art. 43 dello Statuto della cooperativa).

Il **Collegio Sindacale** è stato eletto nel 2023, si compone di tre sindaci effettivi e due supplenti e resterà in carica per tre anni.

Nome e Cognome	Data di nascita	N. iscrizione Albo Revisori	Carica
Gian Paolo Perrotti	25/10/1965	79887	Sindaco Effettivo
Fabio Piovanelli	23/12/1967	79909	Sindaco Effettivo
Roberto Beltrami	26/10/1962	4666	Sindaco Effettivo
Paola Zotti	25/11/1972	128304	Sindaco Supplente
Fabio Casati	06/09/1974	174384	Sindaco Supplente

L'ORGANO DI VIGILANZA

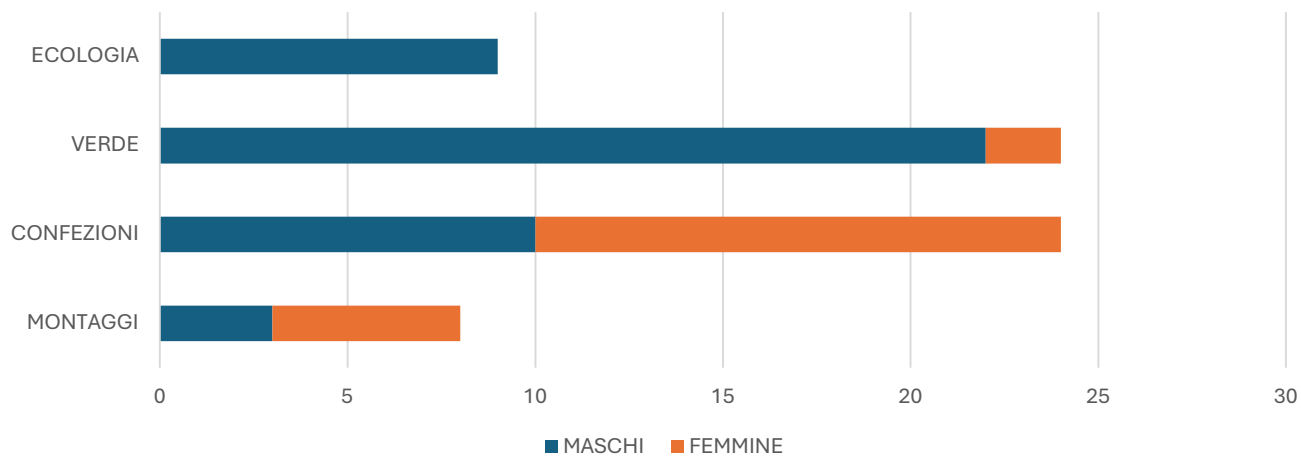
La Cooperativa è soggetta alla vigilanza prevista dal D.lgs. 2 agosto 2002 n. 220 esercitata da Confcooperative di Brescia, su delega del Ministero delle Attività Produttive.

PERSONALE

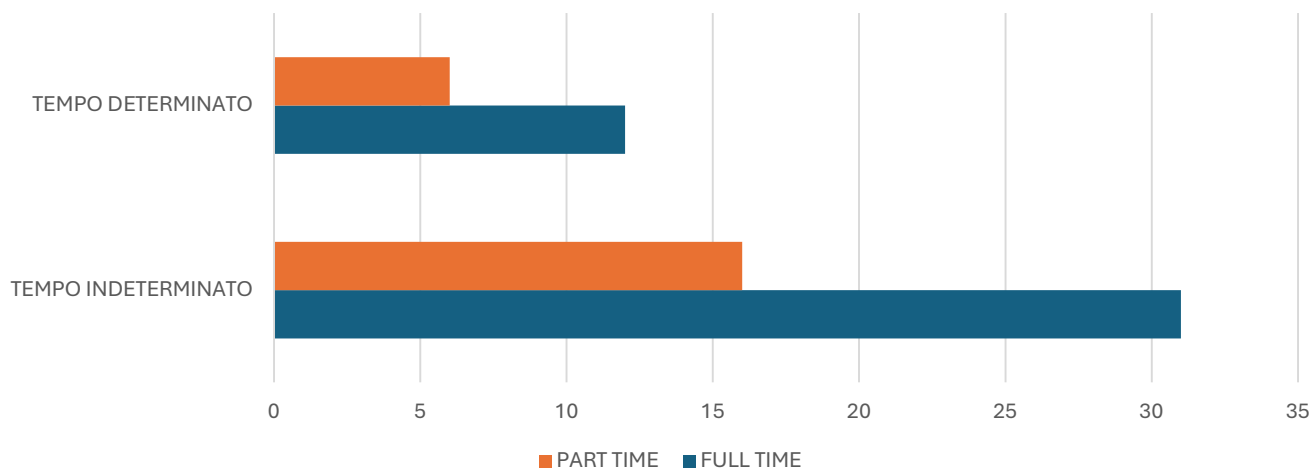
I DIPENDENTI

	ATTIVI 31/12/2024	TRANSITATI 2025	ATTIVI 31/12/2025
Normodotati	38	44	38
Svantaggiati	20	28	26
Totale	58	72	64
Lavoro temporaneo	1	3	1
Tirocini	12	42	13
Lavori di pubblica utilità (LPU - messa alla prova)	0	3	2
Totale personale	71	120	80

RIPARTIZIONE PER GENERE



TIPOLOGIA CONTRATTUALE



INSERIMENTI LAVORATIVI

Gli inserimenti lavorativi sono percorsi finalizzati a promuovere l'accesso e la permanenza nel mondo del lavoro di persone che necessitano di un supporto dedicato. Attraverso un accompagnamento personalizzato e la collaborazione con aziende e servizi del territorio, favoriscono l'autonomia, la valorizzazione delle competenze e la costruzione di opportunità occupazionali sostenibili.

L'obiettivo è offrire a persone in situazione di fragilità o di esclusione sociale l'opportunità di sperimentarsi in un ambiente il più possibile vicino a quello lavorativo ordinario, acquisendo competenze tecniche e trasversali, autonomia e consapevolezza delle proprie potenzialità. Questa esperienza contribuisce a rafforzare l'autostima, favorisce il riconoscimento del proprio ruolo sociale e rappresenta un'importante occasione per costruire un percorso di crescita orientato all'inserimento lavorativo e a una maggiore partecipazione alla vita della comunità.

A garanzia della qualità dei processi di progettazione, gestione e monitoraggio degli inserimenti lavorativi, la Cooperativa è certificata **UNI EN ISO 9001:2015** per questo specifico ambito di attività, a conferma dell'impegno verso il miglioramento continuo e l'efficacia dei servizi offerti.

Nel corso dell'anno 2025 sono stati avviati n° **8** nuovi progetti di inserimento lavorativo.

TIROCINI

I tirocini rappresentano un'opportunità di apprendimento in contesto lavorativo, pensata per favorire lo sviluppo di competenze professionali e trasversali attraverso un'esperienza pratica e guidata. Costituiscono uno strumento di orientamento, crescita e inclusione, creando un collegamento concreto tra formazione e mondo del lavoro.

LAVORI DI PUBBLICA UTILITA' (LPU)

Dal 2023 abbiamo stipulato con il Tribunale di Brescia una convenzione della durata di tre anni per lo svolgimento dei Lavori di pubblica utilità. Si tratta di una sanzione penale nell'ambito della "*Giustizia riparativa*" consistente nella prestazione di un'attività non retribuita a favore della collettività. Essa può essere prevista, ad esempio, nei casi di violazione del codice della strada o come obbligo dell'imputato in stato di sospensione della pena e messa alla prova. L'opportunità è quella di rimediare al proprio errore attraverso un'esperienza di integrazione sociale, da cittadino attivo. Nel corso del 2025 abbiamo ospitato **3** persone che hanno assolto la loro pena prestando servizio con l'attività gratuita in Laboratorio e nel Centro di Raccolta.

WHISTLEBLOWING

La cooperativa ha adottato tutte le misure previste dalla normativa vigente per adeguarsi alle disposizioni in materia di **whistleblowing**, introdotte dal Decreto Legislativo n. 24/2023.

In conformità a quanto previsto dalla legge, è stato istituito un canale interno dedicato alla ricezione e alla gestione delle segnalazioni di violazioni normative o di comportamenti illeciti riscontrati nell'ambito dell'attività lavorativa. Il sistema è stato progettato per garantire la massima riservatezza dell'identità del segnalante e delle persone coinvolte, assicurando altresì la tutela da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione conseguente alla segnalazione.

L'adozione del sistema di whistleblowing rappresenta un importante strumento di prevenzione e di promozione della legalità, in quanto favorisce l'emersione tempestiva di eventuali irregolarità, contribuisce a prevenire danni per la cooperativa e per i suoi stakeholder, rafforza la cultura della trasparenza e dell'etica organizzativa e sostiene il continuo miglioramento della governance aziendale.

FORMAZIONE

La formazione continua rappresenta un elemento strategico per la nostra cooperativa, in quanto contribuisce a mantenere elevati gli standard qualitativi dei servizi erogati, a rafforzare le competenze professionali dei lavoratori e a promuovere una cultura organizzativa orientata alla sicurezza, all'innovazione e al miglioramento continuo.

Nel corso del 2025, il personale ha partecipato a percorsi di formazione e aggiornamento per un totale di **605 ore**, così ripartite:

- **168 ore** di formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- **247 ore** di formazione tecnica e specialistica, finalizzata all'acquisizione e all'aggiornamento delle competenze professionali necessarie allo svolgimento delle attività della cooperativa;
- **190 ore** di formazione interna, dedicate alla condivisione di procedure, buone pratiche, metodologie di lavoro e allo sviluppo delle competenze organizzative.

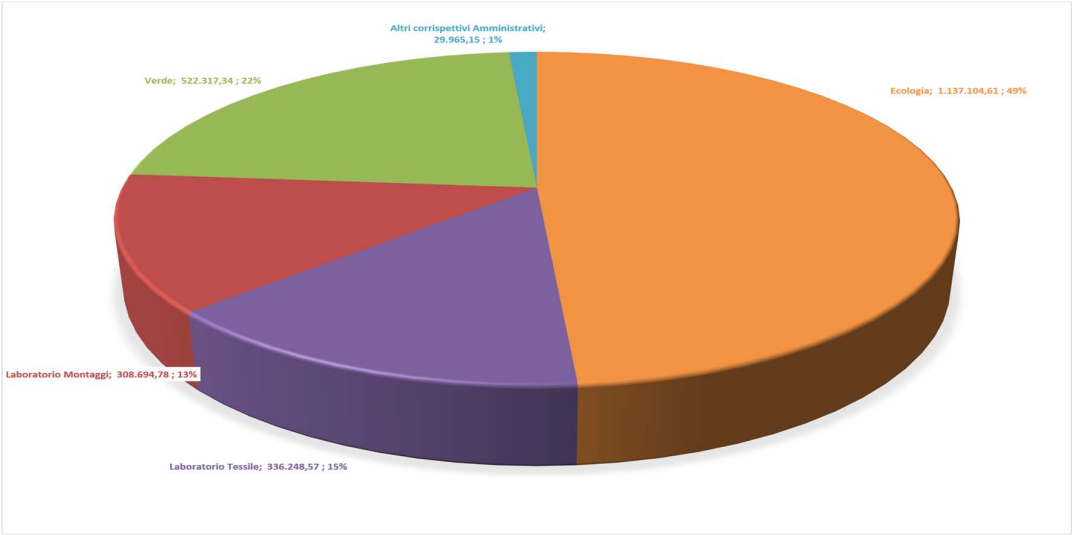
L'investimento nella formazione costituisce un fattore determinante per garantire servizi di qualità, favorire la crescita professionale dei lavoratori e sostenere la capacità della cooperativa di rispondere in modo efficace ai bisogni delle persone, delle comunità e dei committenti.

LA DIMENSIONE ECONOMICA

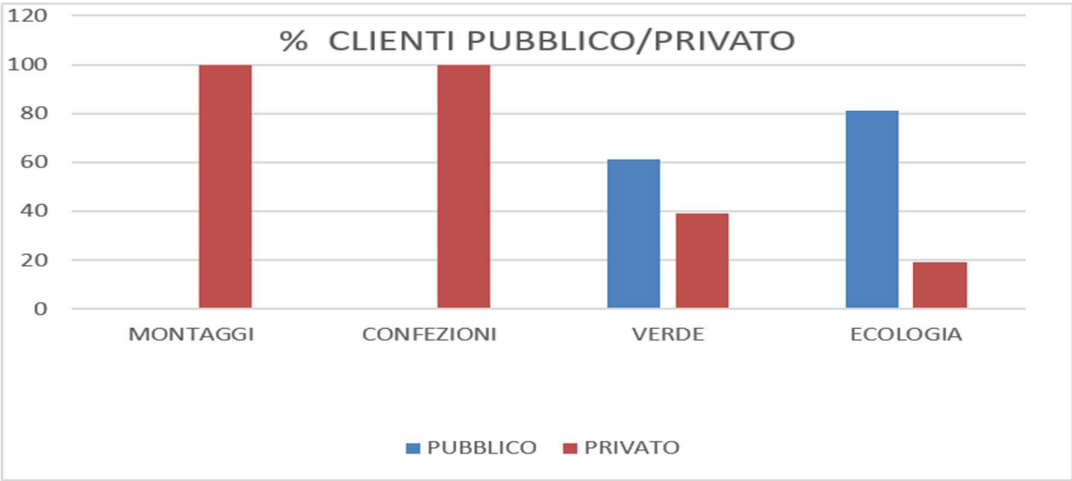
RICAVI

SETTORE	ANNO 2025		ANNO 2024		Scostamento
	Importo	Incidenza	Importo	Incidenza	
Ecologia	1.137.104,61	48,71%	1.340.063,79	58,11%	-15,15%
Laboratorio Tessile	336.248,57	14,40%	349.508,14	15,16%	-3,79%
Laboratorio Montaggi	308.694,78	13,22%	162.905,10	7,06%	89,49%
Verde	522.317,34	22,38%	435.215,02	18,87%	20,01%
Altri corrispettivi Amministrativi	29.965,15	1,28%	18.258,08	0,79%	64,12%
TOTALI	2.334.330,45	100%	2.305.950,13	100%	1,23%

% INCIDENZA FATTURATO SETTORI

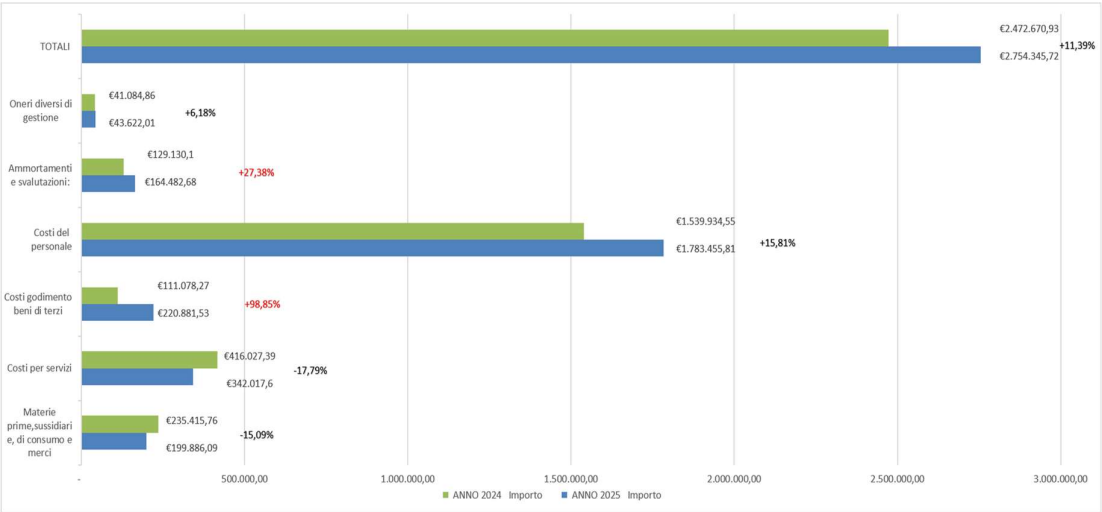


CONFRONTO TIPOLOGIA CLIENTI



COSTI

MACRO CATEGORIE CON SCOSTAMENTI MAGGIORI



CONTO ECONOMICO				
	ANNO 2025	ANNO 2024	DIFF. VALORE	DIFF. %
VALORE DELLA PRODUZIONE	2.491.371,08	2.413.970,03	77.401,05	3,21%
Ricavi delle vendite e prestazioni	2.334.330,45	2.305.950,13	28.380,32	1,23%
Contributi in conto esercizio	126.655,96	102.044,90	24.611,06	24,12%
Altri ricavi	30.384,67	5.975,00	24.409,67	408,53%
VARIAZIONE NELLE RIMANENZE	2.839,30	22.028,84	- 19.189,54	-87,11%
COSTI DELLA PRODUZIONE	2.754.345,72	2.472.670,93	281.674,79	11,39%
Materie prime, sussidiarie, consumo	199.886,09	235.415,76	- 35.529,67	-15,09%
Costi per servizi	342.017,60	416.027,39	- 74.009,79	-17,79%
Costi per godimento beni di terzi	220.881,53	111.078,27	109.803,26	98,85%
Costi del personale	1.783.455,81	1.539.934,55	243.521,26	15,81%

Ammortamenti e svalutazioni	164.482,68	129.130,10	35.352,58	27,38%
Oneri diversi di gestione	43.622,01	41.084,86	2.537,15	6,18%
RISULTATO OPERATIVO	- 260.135,34	- 36.672,06	- 223.463,28	609,36%
PROVENTI E ONERI FINANZIARI	- 5.241,57	8.930,34	- 14.171,91	-158,69%
UTILE/ PERDITA D'ESERCIZIO	- 265.376,91	- 27.741,72	- 237.635,19	856,60%



SEDE LEGALE

Via Cav. del Lavoro U. Gnutti, 6 - 25065 Lumezzane (BS)



SEDI OPERATIVE

Via Cav. del Lavoro U. Gnutti, 10 - 25065 Lumezzane (BS)

Via Brescia, 67 - 25065 Lumezzane (BS)

Via Moretto, 17 - 25065 Lumezzane (BS)

Via Spalto San Marco, 20 - 25100 Brescia



info@lafontanacooperativa.it



+ 39 030 8925472



www.lafontanacooperativa.it